

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Республики Мордовия
«Станция скорой медицинской помощи»**

ПРИКАЗ

25 мая 2023 года

№ 60-од

«О наставничестве»

С целью приобретения молодыми специалистами медицинского профиля, принятыми на работу в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Станция скорой медицинской помощи», необходимых профессиональных навыков

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о наставничестве в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Мордовия «Станция скорой медицинской помощи»(Приложение №1).
2. Начальнику отдела кадров Жестковой К.Е. обеспечить подготовку приказа о наставничестве не позднее 7 дней со дня трудоустройства молодого специалиста и ознакомить работников с настоящим приказом.
4. Программисту Будкину М.В. разместить настоящий приказ, Положение о наставничестве в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Мордовия «Станция скорой медицинской помощи», утвержденные списки кандидатур наставников на сайте ГБУЗ Республики Мордовия «ССМП».
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Главный врач



А.Н. Мотякин

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НАСТАВНИЧЕСТВЕ В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
«СТАНЦИЯ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Наставничество - общественное явление, направленное на совершенствование качества индивидуального обучения молодых специалистов. Наставничество представляет собой школу профессионального воспитания, являющегося одним из основных разделов воспитательной деятельности трудового коллектива. Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики, средством воспитания и обучения медицинских работников, принятых на работу в после окончания образовательного учреждения.
2. Целью наставничества является оказание помощи врачам скорой медицинской помощи, фельдшерам скорой медицинской помощи в первые два года их работы в ГБУЗ Республики Мордовия «ССМП» (Далеее МО) в их профессиональном становлении, приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, повышении профессионального мастерства и уровня компетенций, овладении нормами медицинской этики и деонтологии, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда, повышение культурного уровня, а также привлечение к участию в общественной жизни Учреждения.
3. Наставником может быть специалист, имеющий стаж работы по данной специальности не менее 7 лет, первую или высшую квалификационную категорию, пользующийся уважением в коллективе.
4. Кандидатуры наставников предлагают заведующие подстанциями и старшие фельдшеры в соответствии со следующими личностными качествами: высокий уровень теоретических знаний и практических навыков, позитивный стиль общения и мировосприятия, педагогические навыки, умение решать проблемы, способность выделять приоритеты, особенности личного влияния и авторитет среди коллег. Кандидатуры наставников согласуют заместители главного врача и главный фельдшер
5. Заведующие подстанциями доводят информацию о наставниках закрепленными за сотрудниками до начальника отдела кадров не позднее 5 дней со дня трудоустройства молодого специалиста, для подготовки приказа о наставничестве.

6. Списочный состав наставников утверждается главным врачом МО.
7. Наставник назначается приказом главного врача на основании добровольного согласия сторон. Сроки наставничества устанавливаются индивидуально до 6 месяцев. При необходимости сроки наставничества могут быть продлены до 2 лет.
8. За наставником закрепляется не более двух молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа.
9. Критериями соответствия роли наставника следует считать: умение выявить и оценить качества личности наставляемого, которые нуждаются в развитии; готовность оказать помощь и поддержку в адаптации к производственной среде; способность применять современные подходы к обучению; служить положительной моделью в профессии и общении.
10. Критериями работы наставника являются: владение технологией воспитательного процесса, умение осуществлять необходимое теоретическое и практическое обучение наставляемого, мотивации и планирования его обучения и в отведённые сроки.
11. Закрепление наставника и молодого специалиста производится приказом главного врача МО не позднее двух недель со дня начала работы молодого специалиста в МО. Основанием для издания приказа является служебная записка заведующего подстанцией, согласованная с заместителями главного врача и главным фельдшером, при обоюдном согласии наставника и молодого специалиста, в отношении которого будет осуществляться наставническая работа.
12. Замена наставника производится в соответствии с приказом главного врача МО:
 - при прекращении наставником трудовых отношений;
 - при переводе (назначении) наставника, в отношении которого осуществляется наставническая работа, в другое отделение МО или на иную должность;
 - при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;
 - по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса профессионального становления молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа.
13. Наставник составляет план и проводит оценку эффективности работы молодого специалиста (Приложения № 3).
14. В течение десяти календарных дней по окончании срока наставничества, установленного приказом главного врача МО, молодой специалист готовит отчет об итогах наставничества, который согласовывает заведующий подстанции и представляет главному врачу МО
При необходимости молодому специалисту, в отношении которого осуществлялось наставничество, даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессиональных навыков и умений.

15. Отчет об итогах наставничества после его рассмотрения главным врачом МО приобщается к личному делу молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество.

16. Администрация, профсоюзный комитет имеют право поощрять наставников за проводимую ими успешную работу с молодыми специалистами.

II. ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА

1. Организация и проведение работы по оказанию помощи молодым специалистам в приобретении необходимых теоретических знаний и профессиональных навыков, овладении нормами медицинской этики и деонтологии, повышении общеобразовательного и культурного уровня, привлечению к участию в общественной жизни МО.

2. Воспитание их на примерах работы лучших работников МО.

3. Ознакомление с историей МО, этапами его деятельности, задачами по оказанию медицинской помощи населению.

4. Организация и проведение праздников (день медицинского работника, юбилейная дата МО или подразделений МО, чествование передовиков и ветеранов здравоохранения, участие в конкурсах профессионального мастерства, спортивных мероприятиях)

5. Использование личного примера наставника в воспитании молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставничество.

6. Ознакомление с условиями быта и оказание моральной поддержки молодому специалисту по его просьбе в решении сложных для него проблем.

7. Формирование у молодых специалистов высокой ответственности за выполняемую работу, стремления к постоянному совершенствованию, изучению и внедрению в практику новых современных методов профилактики, диагностики и лечения.

8. Изучение и внедрение передового опыта наставничества других организаций здравоохранения.

9 . Ведение установленной документации (планы, дневник наставника и др.).

10. Подведение итогов работы по наставничеству за 6 месяцев.

III. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

1. В своей работе наставник руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением о наставничестве, должностной инструкцией.

2. Наставник обязан:

- максимально индивидуализировать процесс воспитания молодого специалиста;
- составлять план работы с молодым специалистом и оценивать ее эффективность с регистрацией результатов в дневнике;
- просто и доступно обращать внимание молодого специалиста на проблемные для него вопросы и своевременно их устранять, ненавязчиво поддерживать, осуществлять помочь в утверждении профессионального мастерства, уметь выслушать;
- получить представление об отношении молодого специалиста к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;
- обеспечить ознакомление молодого специалиста с его должностными обязанностями, основными направлениями деятельности, полномочиями и организации работы в учреждении в выполнении распоряжений и указаний, связанных с его служебной деятельностью;
- передавать молодому специалисту накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;
- периодически сообщать заведующему отделением о процессе адаптации молодого специалиста, его дисциплине, результатах его профессионального становления;
- составлять отчет по итогам наставнической работы.

3. Наставник имеет право:

- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения заведующему подстанции о поощрении молодого специалиста, применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам, требующим решения руководителей.

4. Молодой специалист обязан:

- выполнять правила внутреннего трудового распорядка МО и руководствоваться в работе должностной инструкцией;
- в соответствии с поставленными задачами, овладеть необходимыми теоретическими знаниями и профессиональными навыками, получить и использовать в работе необходимую информацию о действующих законодательных и нормативных документах, регламентирующих деятельность организации и конкретного специалиста;
- максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в организации;
- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе;
- дорожить честью своего коллектива, с достоинством вести себя на работе и вне работы, активно участвовать в общественной жизни коллектива.

5. Молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставническая работа, имеет право:

- пользоваться имеющейся в МО нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;
- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью; при невозможности установления личного

контакта с наставником выходить с соответствующим ходатайством о его замене к заведующему подстанцией.

Приложение № 2 к Положению о наставничестве в
Государственном бюджетном учреждении здравоохранения
Республики Мордовия «Станция скорой медицинской
помощи»

Список наставников
ГБУЗ Республики Мордовия «ССМП»

№ п/п	ФИО	Должность
1	2	3
1.	Агафонов Валерий Александрович	Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи
2.	Ведяйкина Татьяна Николаевна	Врач скорой медицинской помощи п/с №3
1.	Петуненкова Светлана Дмитриевна	Врач скорой медицинской помощи п/с №3
2.	Гнеушева Вера Петровна	Врач-анестезиолог-реаниматолог
3.	Ремнева Ольга Федоровна	Фельдшер скорой медицинской помощи
4.	Шишуркина Таисия Геннадьевна	Фельдшер скорой медицинской помощи
5.	Салтыкова Ольга Владимировна	Фельдшер скорой медицинской помощи
6.	Трофимова Марина Викторовна	Фельдшер скорой медицинской помощи
7.	Киушкин Юрий Дмитриевич	Фельдшер скорой медицинской помощи
8.	Понетайкин Игорь Александрович	Фельдшер скорой медицинской помощи
9.	Нефедкина Марина Николаевна	Фельдшер скорой медицинской помощи
10.	Буянова Наталья Алексеевна	Фельдшер скорой медицинской помощи

Ознакомлены:

Приложение № 3 к Положению о наставничестве в
Государственном бюджетном учреждении здравоохранения
Республики Мордовия «Станция скорой медицинской
помощи»

План

наставника (ФИО) _____
по работе с молодым специалистом (ФИО) _____
на 201__-201__ гг.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполн- ения	Ответ- ствен- ный	Отметка об исполн- ении
1	2	3	4	5
1.	Ознакомление с должностной инструкцией и правилами внутреннего распорядка ГБУЗ РМ «ССМП», локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовой дисциплиной в коллективе.			
2.	Изучение действующих нормативных документов по: - санитарно-противоэпидемическому режиму; - охране труда и технике безопасности; - проблемам организации здравоохранения. Изучение иных приказов, инструкций, методических рекомендаций по организации и выполнению должностных обязанностей данным специалистом.			
3.	Освоение и совершенствование практических навыков в работе специалиста.			
4.	Специальные навыки по профилю МО в соответствии с профстандартом (Приложение № 5)			
5.	Изучение вопросов медицинской этики и деонтологии.			
6.	Изучение медицинской литературы: 1. Неотложная медицинская помощь (2023 г.) Вёрткин А.Л., Свешников К.А. 2. Диагностика и лечение неотложных состояний (2014 г.) Суворов А.В., Свешников К.А., Якушев Д.Б.			
7.	Посещение конференций и семинаров (лекций).			
8.	Участие в проводимых в МО конкурсах, других общественных мероприятиях (праздники, торжественные даты, спортивные соревнования).			
9.	Ведение документации по наставничеству.			

Приложение № 4 к Положению о наставничестве в
Государственном бюджетном учреждении здравоохранения
Республики Мордовия «Станция скорой медицинской
помощи»

Итоги индивидуальной подготовки молодого специалиста, в отношении которого осуществлялась наставничество:

Молодой специалист _____

Специальность _____

Наставник _____

Дата приема на работу _____

№ п/п	Мероприятия по плану	Дата проведения	Оценка

Итоговая оценка и рекомендации по дальнейшему трудоустройству:

1.

2.

Подписи членов комиссии

Приложение № 5 к Положению о наставничестве в
Государственном бюджетном учреждении здравоохранения
Республики Мордовия «Станция скорой медицинской помощи»

**Трудовые функции фельдшера (медицинской сестры/брата) по
приему вызовов и передаче их выездным бригадам**

1. Использовать установленные правила и процедуры коммуникации фельдшера (медицинской сестры/брата) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам.
2. Осуществлять приём обращений (вызовов) населения в службу скорой помощи по телефону и при личном обращении.
3. Вести автоматизированные записи разговоров, при необходимости разъяснять вопросы оказания первой помощи.
4. Руководить действиями обратившегося лица, поддерживать непрерывный профессиональный контакт до прибытия бригады скорой помощи.
5. Обеспечивать дистанционную психологическую поддержку лицу, осуществляющему вызов скорой медицинской помощи.
6. Оказывать скорую помощь лицам, непосредственно обратившимся на подстанцию, при отсутствии бригад.
7. Вводить персонализированные сведения о пациентах, обратившихся за оказанием скорой медицинской помощи в базу данных в установленном порядке.
8. Оперативно проводить сортировку вызовов по срочности, профилю медицинской помощи.
9. Осуществлять мониторинг времени работы выездных бригад скорой помощи и анализировать сложившуюся оперативную ситуацию.
10. Поддерживать оперативную связь с выездными бригадами скорой помощи, с командованием отряда санитарной авиации, врачами консультантами для оказания экстренной помощи.
11. Обеспечивать взаимодействие подразделений службы скорой медицинской помощи с экстренными оперативными службами.
12. Оперативно и точно передавать информацию в экстренные оперативные службы при развитии нештатной ситуации.
13. Передавать извещение в амбулаторно-поликлиническое учреждение о необходимости посещения выписанного пациента (пострадавшего).
14. Выдавать устные справки при личном обращении населения или по телефону о месте нахождения больных и пострадавших.
15. Находить, анализировать и использовать актуальную профессиональную информацию с высоким уровнем доказательности.
16. Использовать доступные базы данных и сетевые источники информации по виду профессиональной деятельности.
17. Заполнять формы учета и отчетности на бумажном и/или электронном носителе в установленном порядке.

Трудовые функции фельдшера скорой медицинской помощи

1. Использовать установленные правила и процедуры коммуникации фельдшера скорой помощи.
2. Находить, анализировать и использовать в профессионально актуальную информацию с высоким уровнем доказательности, доступные базы данных и сетевые источники.
3. Владеть методами диагностики заболеваний и состояний на догоспитальном этапе - производить первичный осмотр больного, пострадавшего на месте вызова, происшествия.
4. Определять состояния, представляющие угрозу жизни.
5. Проводить обследование больного, пострадавшего.
6. Устанавливать предварительный диагноз или ведущий синдром.
7. Выявлять общие и специфические признаки неотложного состояния, оценивать тяжесть состояния.
8. Проводить медицинскую сортировку в очаге массового поражения, определять приоритетность оказания медицинской помощи.
9. Руководить деятельностью бригад скорой помощи, бригад оперативных служб и волонтеров по оказанию медицинской помощи.
10. Определять срочность, объем и последовательность диагностических, лечебных и реанимационных мероприятий.
11. Проводить реанимационные мероприятия в соответствии с утвержденными стандартами.
12. Проводить реанимацию новорожденных, в том числе недоношенных, детей с экстремально низкой массой тела.
13. Обеспечивать мониторинг и поддержание витальных функций.
14. Обеспечивать венозный доступ, включая катетеризацию периферических и/или центральных вен, пупочной вены.
15. Проводить диагностику и лечение неотложных состояний, в том числе, у беременных, рожениц, родильниц и новорожденных, детей на догоспитальном этапе. Осуществлять наблюдение (мониторинг) состояния пациента, в том числе мониторинг витальных функций.
16. Проводить медикаментозную терапию, включая проведение тромболизиса на догоспитальном этапе.
17. Контролировать настройки медицинской аппаратуры, производить замену расходных материалов, выбирать и устанавливать режим использования.
18. Проводить санитарную обработку медицинской аппаратуры в установленном порядке.
19. Владеть техникой медицинской иммобилизации, в том числе иммобилизации пациентов, страдающих психическими заболеваниями.
20. Владеть техникой снятия и расшифровки электрокардиограммы.
21. Обеспечивать хранение, учет и списание лекарственных препаратов в соответствии с нормативными требованиями.
22. Определять показания к госпитализации пациента.
23. Проводить транспортировку пациента в стационар.

24. Соблюдать санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила) МО.
25. Обеспечивать личную и общественную безопасность при обращении с медицинскими отходами в местах их образования.
26. Взаимодействовать с экстренными оперативными службами, в том числе службой пожарной охраны, службой реагирования в чрезвычайных ситуациях, полицией, аварийной службой газовой сети, службой.
27. Заполнять формы учета и отчетности на бумажном и/или электронном носителе в установленном порядке.

Трудовые функции медицинской(го) сестры/брата

1. Проведение оценки функциональной активности и самостоятельности пациента в самообслуживании, передвижении, общении; выявление потребности в посторонней помощи и сестринском уходе.
2. Выполнение медицинских манипуляций при оказании медицинской помощи пациенту.
3. Выявление факторов риска падений, развития пролежней, осуществление профилактики пролежней, контактного дерматита, включая позиционирование и перемещение в постели, передвижение и транспортировку пациента с частичной или полной утратой способности самообслуживания, передвижения и общения.
4. Проведение подготовки пациента к медицинскому осмотру, исследованиям, лечебным и (или) диагностическим вмешательствам.
5. Подготовка инструментов и расходных материалов для проведения лечебных и (или) диагностических вмешательств.
6. Проведение забора биологического материала пациента для исследований по назначению старшего в бригаде (врача или фельдшера).
7. Получение, хранение, учёт и применение лекарственных препаратов, медицинских изделий в соответствии с нормативными правовыми актами и инструкцией по применению от производителя.
8. Ассистирование врачу при выполнении медицинских вмешательств.
9. Выполнение транспортной иммобилизации и наложение повязок по назначению врача.
10. Оказание медицинской помощи в неотложной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, отравлениях, травмах.
11. Оценка интенсивности и характера болевого синдрома с использованием шкал оценки боли.
12. Осуществление сестринского ухода за пациентом, в том числе в терминальной стадии болезни.
13. Оказание психологической поддержки пациенту в терминальной стадии болезни и его родственникам (законным представителям).
14. Участие в проведении мероприятий медицинской реабилитации.
15. Организация рабочего места и безопасной окружающей среды в помещениях с асептическим режимом, в том числе в стерилизационном отделении (кабинете), МО.
16. Проведение экстренных профилактических мероприятий при возникновении аварийных ситуаций с риском инфицирования медицинских работников.
17. Проведение дезинфекции и предстерилизационной очистки медицинских изделий.
18. Проведение упаковки медицинских изделий в соответствии с видом стерилизации.
19. Контроль сроков соблюдения сроков годности медицинских изделий и лекарственных препаратов.0. Проведение контроля качества дезинфекции.
20. Обеспечение хранения стерильных медицинских изделий.
21. Эксплуатация оборудования с соблюдением правил, инструкций по эксплуатации, требований охраны труда при работе в помещениях с асептическим режимом, в том числе в стерилизационном отделении (кабинете).
22. Проведение мероприятий по санитарно-гигиеническому просвещению населения.
23. Проведение работы по пропаганде здорового образа жизни.

24. Проведение санитарно - противоэпидемических мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний.
25. Выполнение работы по проведению санитарно - противоэпидемических (профилактических) мероприятий при регистрации инфекционных заболеваний.
26. Выявление заболевших инфекционным заболеванием, контактных с ними лиц и подозрительных на заболевание инфекционными болезнями.
27. Обеспечение инфекционной безопасности при оказании медицинской помощи.
28. Ведение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа.
29. Проведение работы по контролю выполнения должностных обязанностей находящимся в распоряжении медицинским персоналом.
30. Проведение работы по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.
31. Использование медицинских информационных систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
32. Использование в работе персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.
33. Оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме.
34. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме.
35. Проведение мероприятий базовой сердечно-легочной реанимации.
36. Оказание медицинской помощи в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания).
37. Проведение мероприятий по поддержанию жизнедеятельности организма пациента (пострадавшего) до прибытия врача или бригады скорой помощи.
38. Соблюдение правил техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов учреждения.
39. Обеспечивает укомплектованность и готовность к работе медицинских изделий и медицинского оборудования, находящихся а оснащении бригады скорой медицинской помощи.
40. Обеспечение сохранности медицинского оборудования, медицинских изделий, лекарственных препаратов, находящихся на оснащении бригады скорой медицинской помощи.
41. Посещение учебных мероприятий, проводимых администрацией учреждения с целью улучшения качества оказания скорой медицинской помощи с последующей проверкой знаний.

Трудовые функции медицинской(го) сестры/брата - анестезиста

1. Выполнение работ по обеспечению анестезиологического пособия при проведении медицинских вмешательств, в том числе:

- проведение работы по подготовке пациентов к анестезиологическому пособию;
- наблюдение за пациентом после проведения обеспечения анестезиологического пособия;
- проведение мероприятий по соблюдению противоэпидемического режима в помещении, условий стерилизации медицинских инструментов и материалов; предупреждению постинъекционных осложнений, парентеральных гепатитов, инфицирования вирусом иммунодефицита человека;
- оснащение анестезиологического столика для обеспечения анестезиологического пособия;
- подготовка к работе медицинских изделий, наркозно-дыхательной аппаратуры, контрольно-диагностической аппаратуры, а также специализированного оборудования для обеспечения анестезиологического пособия;
- контроль исправности и правильности эксплуатации наркозно-дыхательной и контрольно-диагностической аппаратуры;
- организация хранения, учета, пополнения медицинских изделий, лекарственных препаратов;
- оценка состояния пациента перед проведением анестезиологического пособия;
- проведение мониторинга основных параметров жизнедеятельности пациентов во время проведения анестезиологического пособия;
- ассистирование врачу - анестезиологу-реаниматологу при выполнении медицинских вмешательств, в том числе анестезиологического пособия;
- выполнение стандартных технологий сестринских манипуляций и процедур при проведении анестезиологического пособия;
- подключение наркозно-дыхательной аппаратуры, контрольно-диагностической аппаратуры, средств технического обеспечения анестезии к пациенту;
- введение лекарственных препаратов по назначению врача для обеспечения анестезиологического пособия;
- осуществление сестринского ухода за пациентами во время проведения анестезиологического пособия;
- наблюдение за состоянием пациента после окончания анестезиологического пособия до восстановления и стабилизации жизненно важных систем организма;
- сопровождение пациента при переводе в структурные отделения МО;
- оказание медицинской помощи при неотложных состояниях;
- осуществление профилактики развития инфекционных осложнений у пациентов при проведении анестезиологического пособия;
- обеспечение соблюдения инфекционной безопасности на рабочем месте.

2. Ведение медицинской документации, организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала, в том числе:

- составление плана работы и отчета о своей работе;
- ведение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа;
- проведение работы по контролю выполнения должностных обязанностей находящимся в распоряжении медицинским персоналом;

- проведение работы по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности;
- использование медицинских информационных систем и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- использование в работе персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну.

3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме, в том числе:

- проведение первичного осмотра пациента, оценка безопасности окружающей среды;
- оценка состояния пациента, требующего оказания медицинской помощи в экстренной форме;
- распознавание состояний, представляющих угрозу жизни, включая состояние клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания)), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме;
- выполнение мероприятий базовой сердечно-легочной реанимации;
- оказание медицинской помощи в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания));
- применение лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме;
- проведение мероприятий по поддержанию жизнедеятельности организма пациента (пострадавшего) до прибытия врача или бригады скорой помощи.

4. Контроль сроков соблюдения сроков годности медицинских изделий и лекарственных препаратов.

5. Соблюдение правил техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов учреждения.

6. Обеспечение укомплектованности и готовности к работе медицинских изделий и медицинского оборудования, находящихся а оснащении бригады скорой медицинской помощи.

7. Обеспечение сохранности медицинского оборудования, медицинских изделий, лекарственных препаратов, находящихся на оснащении бригады скорой медицинской помощи.

8. Посещение учебных мероприятий, проводимых администрацией учреждения с целью улучшения качества оказания скорой медицинской помощи с последующей проверкой знаний.

Трудовые функции врача скорой медицинской помощи

1. Осуществлять сбор жалоб, анамнеза жизни у пациентов (их законных представителей) с заболеваниями и (или) состояниями, требующими оказания скорой медицинской помощи вне МО.
2. Интерпретировать и анализировать информацию, полученную от пациентов (их законных представителей) с заболеваниями и (или) состояниями, требующими оказания скорой медицинской помощи вне МО.
3. Проводить осмотр пациентов с заболеваниями и (или) состояниями, требующими оказания скорой медицинской помощи вне МО.
4. Интерпретировать и анализировать результаты осмотра пациентов с заболеваниями и (или) состояниями, требующими оказания скорой медицинской помощи вне МО.
5. Оценивать тяжесть заболевания и (или) состояния пациентов, требующих оказания скорой медицинской помощи вне МО.
6. Выявлять у пациентов симптомы и синдромы заболеваний и (или) состояний, требующих оказания скорой медицинской помощи вне МО.
7. Обосновывать объем обследования пациентов с заболеваниями и (или) состояниями, требующими оказания скорой медицинской помощи вне МО, в соответствии с действующим порядком оказания медицинской помощи, клиническими рекомендациями (протоколами лечения) по вопросам оказания медицинской помощи, с учетом стандартов медицинской помощи;
8. Проводить обследование пациентов с заболеваниями и (или) состояниями, требующими оказания скорой медицинской помощи вне МО, в соответствии с действующим порядком оказания медицинской помощи, клиническими рекомендациями (протоколами лечения) по вопросам оказания медицинской помощи, с учетом стандартов медицинской помощи.
9. Оценивать анатомо-функциональное состояние органов и систем организма человека у пациентов в норме, при заболеваниях и (или) состояниях, требующих оказания скорой медицинской помощи вне МО;
10. Использовать методы осмотра и обследования пациентов с заболеваниями и (или) состояниями, требующими оказания скорой медицинской помощи вне МО, с учетом возрастных, анатомо-функциональных особенностей в соответствии с действующим порядком оказания медицинской помощи, клиническими рекомендациями (протоколами лечения) по вопросам оказания медицинской помощи, с учетом стандартов медицинской помощи, в числе которых:
 - физикальное обследование пациента;
 - оценка глубины расстройств сознания по шкале Глазго;
 - оценка признаков внутричерепной гипертензии;
 - оценка признаков гипертензионно-дислокационного синдрома;
 - оценка степени дегидратации;

- ультразвуковой мониторинг распознавания свободной жидкости в перикарде, плевральной и брюшной полостях, пневмоторакса с помощью портативного аппарата ультразвуковой диагностики;
- регистрация электрокардиограммы;
- расшифровка, описание и интерпретация электрокардиографических данных;
- измерение артериального давления на периферических артериях;
- пульсоксиметрия;
- проведение мониторинга состояния пациента по показателям электрокардиограммы, артериального давления, частоты сердечных сокращений, пульсоксиметрии, температуры с помощью транспортных аппаратов мониторинга жизненно-важных функций организма;
- исследование уровня глюкозы в крови.
- интерпретировать и анализировать результаты обследования пациентов с заболеваниями и (или) состояниями, требующими оказания скорой медицинской помощи вне МО;
- применять при обследовании пациентов медицинские изделия в соответствии с действующим порядком оказания медицинской помощи, клиническими рекомендациями (протоколами лечения) по вопросам оказания медицинской помощи, с учетом стандартов медицинской помощи;
- выявлять симптомы и синдромы осложнений, побочных действий, нежелательных реакций, в том числе серьезных и непредвиденных, возникших в результате диагностических мероприятий у пациентов с заболеваниями и (или) состояниями, требующими оказания скорой медицинской помощи вне МО;
- устанавливать ведущий синдром и предварительный диагноз заболевания и (или) состояния, требующего оказания скорой медицинской помощи вне МО, с учетом действующей МКБ;
- обеспечивать безопасность диагностических манипуляций.

11. Трудовые функции врача скорой помощи при лечении пациентов (необходимые умения):

- проведение комплексной сердечно-легочной и церебральной реанимации с определением условий отказа от ее проведения и показаний к ее прекращению;
- обеспечение проходимости верхних дыхательных путей, в том числе с помощью воздуховодов, ларингеальной трубки, комбитьюба, ларингеальной маски, интубации трахеи методом прямой ларингоскопии; - проведение закрытого массажа сердца (ручного и с помощью специальных медицинских изделий);
- электроимпульсная терапия (дефибрилляция, кардиоверсия);
- оксигенотерапия;
- искусственная вентиляция легких (далее - ИВЛ) с использованием аппаратов искусственной вентиляции легких различных типов, комплектов дыхательных для ручной ИВЛ;
- применение ИВЛ в режимах – с контролем по объему, с контролем по давлению;
- применение вспомогательной вентиляции легких;
- обезболивание;
- транспортная иммобилизация конечностей, позвоночника и таза при травмах;
- применение методов десмургии;
- остановка кровотечения с помощью механических средств и лекарственных препаратов;
- проведение первичной обработки ран различной этиологии (обработка, наложение асептической повязки), в том числе при ожогах, отморожениях;
- осуществление родовспоможения вне МО, включая первичную обработку новорожденного;

- внутрикожное, подкожное, внутримышечное, внутривенное, внутрикостное, сублингвальное, эндотрахеальное введение лекарственных препаратов;
- проведение инфузационной терапии, в том числе с использованием инфузоматов;
- проведение системного тромболизиса;
- пункция и катетеризация периферических и наружной ярёной вен, в том числе с использованием ультразвуковой навигации;
- наложение окклюзионной повязки при открытом пневмотораксе;
- пункция и дренирование плевральной полости;
- ингаляционное введение лекарственных препаратов с помощью ингаляторов, небулайзеров;
- катетеризация мочевого пузыря с помощью мягких катетеров;
- зондовое промывание желудка;
- коникотомия, коникостомия, коникопункция и микротрахеостомия;
- профилактика и лечение аспирационного синдрома;
- профилактика и лечение жировой эмболии;
- применение мер по ограничению движений пациента, угрожающих его здоровью или проведению лечебных мероприятий.